



## *Collegio Revisori dei conti*



### **Estratto dal Verbale n. 321**

OMISSIS

#### **Punto 5 Odg – Contratto integrativo 2012 personale tecnico amministrativo**

Il Collegio dopo aver analizzato l'ipotesi, anche alla luce dell'illustrazione da parte del dott. Colpani nel corso della riunione precedente, esprime le seguenti considerazioni:

- il Collegio chiede che la già ricca e approfondita relazione illustrativa, sia ampliata con una dettagliata parte tecnica che evidenzi, per ciascuno strumento contrattuale previsto, il numero delle persone coinvolte e le modalità di dettaglio degli importi a ciascuno spettanti e, conseguentemente, il costo complessivo di ciascuno di essi, evidenziando, in tal modo, la coerenza di ciascuna disposizione contrattuale con la spesa prevista e con il limite massimo previsto per legge all'onere per la contrattazione di Ateneo. Il Collegio si riserva di esaminare la predetta documentazione nel corso della prossima riunione che si terrà venerdì 28/6 mattina presso l'ufficio del presidente Basile. Tale metodologia sarà applicata anche per i prossimi contratti, con particolare attenzione all'attribuzione delle somme su base premiale, acquisendo come metodo le procedure di stima definite in modo prudenziale e garantendo con opportune clausole contrattuali il rispetto del tetto massimo del fondo. Peraltro, l'ipotesi di contratto prevede che gli eventuali risparmi confluiscono nell'istituto della performance organizzativa.
- Il Collegio prende atto che, con il contratto 2012, per la prima volta, tutte le risorse aggiuntive rispetto al 2011, pur nel rispetto dei limiti di legge, sono state finalizzate su istituti contrattuali realmente selettivi (performance organizzativa, posizioni organizzative e valutazione degli EP). Il Collegio, apprezzando il nuovo approccio, auspica vivamente che nei contratti 2013 e 2014 tale quota cresca ulteriormente, pur nel limite di invarianza delle risorse disponibili, in coerenza con lo spirito e la lettera delle disposizioni vigenti. La necessaria gradualità del processo appare al Collegio condizione significativa, al fine di conseguire più efficacemente l'obiettivo dell'introduzione dei nuovi strumenti.
- il Collegio auspica che si proceda celermente alla stipula del contratto integrativo 2013 e immediatamente di seguito, ove non fosse possibile farlo congiuntamente, anche per il 2014. Gli strumenti di contrattazione integrativa, infatti, costituiscono un riconoscimento delle professionalità del personale, ma sono strettamente correlati agli obiettivi del Piano della Performance dell'Ateneo e devono essere strettamente attinenti alle strategie organizzative che dal Piano discendono. La definizione degli strumenti di contrattazione integrativa può, quindi, esplicitare tutta la sua efficacia nella misura in cui essa precede il periodo di riferimento, al fine di garantire la certezza delle regole, un'adeguata consapevolezza del



## *Collegio Revisori dei conti*



personale coinvolto e, quindi, l'efficacia degli elementi di premialità previsti. Il Collegio auspica che entro la fine del corrente esercizio possa essere definito non solo il contratto integrativo 2013, ma anche quello relativo al 2014, subordinatamente all'approvazione del bilancio di previsione dell'Ateneo e alla eventuale definizione normativa in sede di legge di stabilità di regole di controllo macro della spesa per la contrattazione integrativa.

OMISSIS

Il Collegio dei Revisori

F.to Dott. Ernesto Basile

F.to Prof. Giuseppe Pasquale Roberto Catalano

F.to Dott. Luigi D'Attoma

F.to Dott.ssa Giuseppina Belardi

F.to Dott. Romualdo Discenza